

MAKALE AYRINTILARI

Türkçe Başlığı

Sağlık Çalışanlarının Memur Sendikalarına Karşı Tutumları ve Üye Olmalarına Etki Eden Faktörlerin Belirlenmesi

İngilizce Başlığı

Health Workers' Attitudes Towards Civil Servant Unions and Determining the Factors Affecting Their Membership

Türkçe Özet

Bu çalışmanın amacı, Kırşehir ilinde görev yapan sağlık çalışanlarının memur sendikalarına karşı tutumları ve üye olmalarına etki eden faktörlerin belirlenmesidir. Araştırmanın örneklemini Kırşehir ilinde faaliyet gösteren sağlık kurumlarında çalışan toplam 385 sağlık çalışanı oluşturmaktadır. Araştırmada nicel araştırma yöntemlerinden yüz yüze anket tekniği kullanılmıştır. Verilerin toplanmasında “Sendikal Örgütlenme Nedenleri Ölçeği” ve “Sendikal Tutum Ölçeği” kullanılmıştır. Elde edilen veriler SPSS programına yüklenmiş, bulguların değerlendirilmesinde tanımlayıcı istatistikler, normallik testi, açıklayıcı faktör analizi, bağımsız örneklem t testi, tek yönlü varyans analizi ve korelasyon analizi uygulanmıştır. Bu çalışmada, sendikal örgütlenme ile katılımcıların eğitim düzeyi arasında sendika türü ile ilişkili olarak farklılıklar gösterdiği gözlemlenmiştir. Sendikal tutum açısından, kişisel ve mesleki katkı ile sendikal ilgi boyutlarının, katılımcıların eğitim durumu ile anlamlı düzeyde farklılıklar gösterdiği belirlenmiştir. Sağlık çalışanları arasında yapılan değerlendirmelerde, sendikal tutum ölçeği alt boyutlarının tümü ile sendika üyelik süreleriyle ilgili verilerde anlamlı farklılıklar saptanmıştır. Ancak, sendikal tutum ile sendikal örgütlenme nedenleri arasında istatistiksel olarak herhangi bir ilişki bulunamamıştır. Araştırma bulguları, sendikaların eğitim düzeyine dayalı olarak daha özelleştirilmiş iletişim ve eğitim stratejileri geliştirmesinin önemini ortaya koymaktadır. Ayrıca, üyelerin örgütlenme motivasyonlarını daha derinlemesine incelemek amacıyla yeni araştırmaların yapılması önerilmektedir.

İngilizce Özet

The aim of this study is to determine the factors affecting the attitudes and membership of healthcare workers in Kırşehir province towards civil servant unions. The sample of the study consists of a total of 385 healthcare workers employed in healthcare institutions operating in Kırşehir province. In the study, the face-to-face survey technique, one of the quantitative research methods, was used. The ‘Trade Union Organisation Reasons Scale’ and the ‘Trade Union Attitude Scale’ were used to collect data. The data obtained were loaded into the SPSS programme, and descriptive statistics, normality test, exploratory factor analysis, independent sample t-test, one-way analysis of variance, and correlation analysis were applied to evaluate the findings. In this study, significant differences were found between union membership and participants’ educational levels. In addition, it was observed that the emotional impact dimension, one of the reasons for union membership, showed differences depending on the type of union to which the participant belonged. In terms of union attitudes, it was determined that the personal and professional contribution and union interest dimensions showed significant differences depending on the participants’ educational status. In the evaluations conducted among healthcare workers, significant differences were found in all sub-dimensions of the union attitude scale and in the data related to union membership duration. However, no statistical relationship was found between union attitude and reasons for union organisation. The research findings highlight the importance of trade unions developing more specialised communication and education strategies based on educational levels. Additionally, it is recommended that new research be conducted to examine members’ motivations for unionisation in greater depth.

Türkçe Anahtar Kelimeleri

Sağlık çalışanı, sendika, sendikal örgütlenme, sendikal tutum

İngilizce Anahtar Kelimeleri

Healthcare worker, union, union organization, union attitude

Makalenin Yazarları

Nevzat KURT

Musa ÖZATA